

Trieste 1 febbraio 25

Spettabile Consorzio,

con la presente, per fare da cinghia di trasmissione di cio' che stanno provando i dipendenti del Musei civici di TS, che vivono gia' di per se un passaggio di appalto travagliato, come quelli gia' subiti precedentemente, ma con l'aggravio di cozzare con interpretazioni e dimenticanze, vere o presunte del Comune, che evidentemente poco conosceva o poco aveva capito di cio' che si era contrattato nelle varie fasi precedenti. Evidentemente e' stato mal consigliato (oppure neppure informato?) e chi doveva portare le esigenze dei lavoratori, arrogandosi il diritto di esser firmatario del ccnl, nei fatti concreti non ha svolto il suo compito.

Ci riferiamo in primis al **SUPERMINIMO NON ASSORBIBILE** di antica data, e poi riconfermato con contrattazione di 2. livello da EURO & promos, attraverso due superminimi, UNO ASSORBIBILE, L' ALTRO NON ASSORBIBILE, uno di 134,7 euro, e l'altro di 134,7 .154,69

Stiamo parlando di retribuzioni, spesso part time orizzontali o verticali, molto "povere", veramente risicate e che grazie a questa quota fissa riuscivano a mantenere la barca a galla. E retribuzioni che stridono fortemente, oltre che con la legge che garantirebbe un livello minimo di standard, stridono anche con la passione che i dipendenti mettono in campo e con le richieste dell'appalto di avere operatori, alcuni laureati, con conoscenze linguistiche, conoscenze della storia dei musei vari e che si interfacciano con la clientela spiegando le bellezze della citta', ...ma tutto cio' non adeguatamente riconosciuto economicamente, triste ammetterlo. Insomma, si pretende "la botte piena e ..tutta la famiglia ubriaca".

Specifichiamo che erano **superminimi fissi** (senza distinzione tra part time o full time), uguali per tutti coloro che provenivano dalla storicita' dell'appalto e non un superminimo per tutti i dipendenti, tantomeno per i neoassunti.

Togliere questo, significa portare i dipendenti a fare addirittura due passi indietro rispetto alla scandalosita' del CCNL SERVIZI FIDUCIARI ECC) e preso atto che dalle prime apparenza, ci sentiamo di poter dire che stiamo interloquendo con dei rappresentanti credibili, professionali e comunque che stanno dimostrando la volonta' di capire e di aggiustare i vari mosaici, evitiamo come O.S. Atteggiamenti ostili, prevenuti, di fare proclami di guerre e provocazioni alcune, ma seriamente

### CHIEDIAMO che

- si trasmetta al piu' presto, per la serenita' dei dipendenti e delle loro famiglie, che porta di riflesso a garantire un buon livello di qualita' lavorativa, **L'ACCETTAZIONE DEI SUPERMINIMI**, quantomeno il NON ASSORBIBILE,
- **GLI SCATTI DI ANZIANITA'** che sono elemento contrattuale presente in entrambi i ccnl, sia quello che si abbandona, sia quello subentrante.
- Che vengano rivisti anche prima del tavolo mensile, luoghi di

**destinazione/sede e orari, sia alla luce di alcune rinunce di dipendenti, sia in base alle esperienze pregresse (c'e' chi ha fatto aiuto/appoggio cassa e ora si trova a fare il custode) e alle difficoltà logistiche( aperture alle ore 7 richieste a chi vive fuori Trieste sapendo che la morfologia della città già è ostacolo per chi vive sul Carso, figuriamoci per chi ci vive oltre),**

Disponibili a sottoscrivere accordi di 2 livello per **il bene della continuità aziendale e dei lavoratori**, rimaniamo in attesa urgente di un dato positivo relativo alle richieste sopracitate

Confail nordest SPL